

非正規で働く仲間の要求アンケート

このアンケートは、臨時・非常勤職員をはじめ、公務職場で働く労働者のみなさんの生活実態や要求、労働条件をお聞きするために、全国各地でとりくまれています。こうしたとりくみによって、いままでも給与や一時金の改善、忌引き休暇の条件の撤廃、結婚休暇・夏季休暇・不妊治療休暇の新設、産前産後休暇の有給化などを勝ちとっています。集まったアンケートは、2024 年春闘要求に反映させると同時に今後の労働条件改善のとりくみに活用します。

新型コロナウイルス感染症の終息はまだまだですが、感染対策にも気をつけながらアンケートをすすめていきましょう。アンケートには現状の生活実感などを率直にご記入ください。

**** 基 本 項 目 ****

A. 性別	①男性 ②女性 ③どちらでもない・回答しない	A	
B. 年代	① 20 代以下 ② 30 代 ③ 40 代 ④ 50 代 ⑤ 60 代以上 ⑥回答しない	B	
C. 勤務官署	①本府省、最高裁 ②管区機関、高裁 ③府県単位機関、地家裁本庁※ ④地方出先機関、地家裁支部※ ⑤施設等機関 ⑥独立行政法人 ⑦国立大学法人等 ⑧その他 ()	C	
D. 世帯の 収入構造	① 1 人 (独身) ② 1 人 (扶養者あり) ③共働き (一方が非正規) ④共働き (双方とも非正規) ⑤ 3 人以上の収入 ⑥その他 ()	D	

**** 質 問 項 目 ****

Q1 あなたはどのような雇用形態で働いていますか。

- ①非常勤（期間業務職員）または有期雇用（フルタイム職員）
②非常勤（期間業務職員以外）または有期雇用（短時間職員）
③無期雇用（フルタイム職員）
④無期雇用（短時間職員） ⑤登録型の派遣社員（日雇含む） ⑥常用型の派遣社員
⑦請負・委託 ⑧その他 ()

Q1

Q2 あなたの生活実感は、次のうちどれに該当しますか。もっとも近いものを選んで下さい。

- ①かなり苦しい ②やや苦しい ③まあまあだ
④ややゆとりがある ⑤かなりゆとりがある

Q2

Q3 あなたの賃金の 1 時間あたりの額（時間給）はいくらですか。日給制の方や月給制の方は、実際の労働時間で割って算出してください。

- ① 800 円未満 ② 800 円台 ③ 900 円台 ④ 1000 円台 ⑤ 1100 円台 ⑥ 1200 円台 ⑦ 1300 円台
⑧ 1400 円台 ⑨ 1500 円以上

Q3

Q 4 あなたは、時間給であとどのくらい賃金の引き上げを要求したいですか。

- ① 30 円未満
- ② 30 円
- ③ 50 円
- ④ 80 円
- ⑤ 100 円
- ⑥ 150 円
- ⑦ 200 円
- ⑧ 300 円
- ⑨ 400 円以上

	Q4	
--	----	--

Q 5 今の仕事や職場について、とくに不満や不安に感じることを「3 つ」以内で選んでください。

- ①賃金が安い
- ②労働時間が長い
- ③労働時間が短い
- ④休暇がとれない
- ⑤雇用契約を更新されないのではないかな
- ⑥職場や仕事なくなるのではないかな
- ⑦仕事がきつい
- ⑧正社員を希望しているがなれない
- ⑨正社員との賃金・労働条件の格差
- ⑩同僚・上司との人間関係
- ⑪労働契約が守られない
- ⑫ただ働きがある
- ⑬人手が足りない
- ⑭技術・経験が継承されていない
- ⑮職場の新型コロナウイルス感染症対策が不十分である
- ⑯福利厚生が充実していない
- ⑰夜勤が多い
- ⑱退職金がない・少ない
- ⑲成果・能力主義が強まっている
- ⑳パワハラ・セクハラなどハラスメントがある
- ㉑その他 ()

	Q5			
--	----	--	--	--

Q 6 政府・人事院に対する要求で、あなたがもっとも実現したいものを「3 つ」以内で選んでください。

- ①時給 1,500 円未満の労働者をなくすこと
- ②賃金は、資格や学歴、経験年数等を考慮して決定
- ③月給制の実現
- ④一時金（期末・勤勉手当）水準の改善、勤勉手当の支給
- ⑤昇給制度※の実現・改善 ※年 1 回、経験や成績を踏まえて給与をアップさせる制度
- ⑥寒冷地手当などの生活関連手当の支給・改善
- ⑦無給となっている休暇の有給化をはじめとした休暇の充実
- ⑧採用時から年次有給休暇の取得（付与）
- ⑨一律年数での雇い止め中止
- ⑩期間業務職員の「3 年公募要件」見直しなど、雇用の安定をはかる制度整備
- ⑪キャリアアップのための研修の実施
- ⑫その他 ()

	Q6			
--	----	--	--	--

Q 7 国民的な要求（政府に対する要求）で、あなたが特に重視すべきと考える課題を「3つ」以内で選んでください。

- ①憲法改悪反対、安保関連法（戦争法）・共謀罪廃止など、平和と民主主義の擁護、核兵器廃絶、辺野古新基地建設反対、米軍基地撤去
- ②長時間労働の解消、労働安全衛生強化
- ③最低賃金引き上げ・全国一律制導入、地域間格差の解消、公契約法・条例制定、均等待遇の実現
- ④ジェンダー平等の推進、実効あるハラスメント禁止法の制定
- ⑤雇用の安定、雇用によらない働き方※の無制限な拡大反対、解雇の金銭解決制度の阻止
- ⑥景気・物価対策、中小企業振興
- ⑦消費税廃止・引き下げ、大企業・富裕層への課税強化
- ⑧年金・生活保護制度の拡充、失業者の生活保障
- ⑨医療・介護・保育の充実
- ⑩公務公共サービスの拡充、地域経済の活性化、持続可能な地域づくり
- ⑪返済不要の給付制奨学金の拡充、教育費無償化拡大、20人以下学級の実現、民主的な教育の実現
- ⑫気候変動対策、原発ゼロ、再生可能エネルギーへの転換
- ⑬震災復興、防災対策、原発事故の損害賠償
- ⑭その他（

※雇用によらない働き方：雇用契約によらない形で（企業の指揮命令を受けず）、請負契約・業務委託契約などで企業の仕事を受注する働き方。一社の雇用関係によらない「兼業・副業」や働く場所・時間を限定しない「フリーランス」など

	Q7			
--	----	--	--	--

Q 8 労働組合は、組合員のさまざまな要求実現のために活動を行っていますが。あなたは労働組合についてどのようにお考えですか。

- ①既に参加している
- ②参加したい
- ③声をかけられれば参加について考えてもいい
- ④雇用期間が短いためメリットを感じない
- ⑤当面、参加は考えていない
- ⑥その他（

	Q8	
--	----	--

**** 自由意見欄 ****

その他、ご意見などありましたらお書きください。